
INFORMATIVA IN MERITO AL TRATTAMENTO DEI DATI DEI SOCI LAVORATORI

Ai sensi dell'art. 12 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, siamo a fornire le seguenti informazioni in merito al trattamento dei dati personali.

1. IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO	Il titolare del trattamento (cioè il soggetto che determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali) è leS marketing e call center Società Cooperativa in sigla leS Soc. Coop. , con sede a Pieve di Bono - Prezzo, via Frazione Strada 16, C.F. 01692480229, tel. 0465-670127, PEC: ies@pec.cooperazionetrentina.it.
2. QUALI DATI trattiamo?	<p>Saranno oggetto di trattamento le seguenti categorie di dati comuni:</p> <ul style="list-style-type: none">- dati anagrafici (nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, numero di telefono, e-mail ed altri recapiti)- dati finanziari e patrimoniali (compenso, IBAN). <p>Inoltre, potrà accadere che per l'adempimento di specifici obblighi relativi alla gestione del rapporto di lavoro, il Titolare tratti categorie particolari di dati, quali dati idonei a rivelare l'adesione a sindacati (assunzione di cariche, richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione a partiti politici, convinzioni religiose (qualora Lei dovesse richiedere di aderire ad alcune festività religiose), nonché lo stato di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio sul lavoro, inidoneità a determinate mansioni).</p> <p>In ogni caso, i dati relativi al Suo stato di salute saranno trattati esclusivamente dal medico competente all'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs 81/2008.</p> <p>Per la gestione del rapporto di lavoro il Titolare tratterà altresì dati personali di Suoi familiari al fine di rispettare la normativa vigente in materia di lavoro (ad esempio, per l'assegno al nucleo familiare e le detrazioni fiscali).</p> <p>In tal senso, Lei si impegna ad informare i Suoi familiari di tali trattamenti, anche fornendo loro la presente Informativa.</p>
3. È obbligato a fornirci i dati in questione?	NO , può non fornirci i dati ANCHE SE ciò comporterà l'impossibilità di procedere con la conclusione del contratto.
4. Perché trattiamo i suoi dati? FINALITÀ e BASE GIURIDICA	<p>4.1) Il trattamento dei Suoi dati personali comuni avviene <u>nell'ambito del Suo rapporto di lavoro</u> (instaurazione, esecuzione, cessazione) con il Titolare. In particolare, il trattamento avrà le seguenti finalità:</p> <ol style="list-style-type: none">completare la procedura di assunzione, con relative comunicazioni obbligatorie (es. Enti previdenziali);consentire l'esecuzione della prestazione lavorativa;elaborazione, liquidazione e corresponsione della retribuzione, degli emolumenti, dei compensi dovuti e relativa contabilizzazione;adempimento di obblighi derivanti da leggi, contratti, regolamenti in materia di previdenza e assistenza anche integrativa e complementare, di igiene e sicurezza sul lavoro, in materia fiscale, ecc.;tutela dei diritti in sede giudiziaria. <p>Base giuridica del trattamento: i suoi dati comuni verranno trattati in forza del suo contratto di lavoro. Il trattamento dei suoi dati particolari è invece lecito in quanto "necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale" (art. 9, co.2, lett. b) del Regolamento).</p> <p>4.2) I suoi dati verranno trattati anche per <u>l'instaurazione, l'esecuzione e la gestione amministrativa del rapporto societario</u>.</p>

	Base giuridica del trattamento: contratto societario.
5. Come tratteremo i suoi dati?	Il trattamento sarà effettuato mediante l'utilizzo di sistemi manuali e automatizzati e solamente da soggetti autorizzati ai sensi di legge all'assolvimento di tali compiti. Nel processo di trattamento saranno inoltre impiegate misure adeguate a garantire la riservatezza dei dati.
6. Per quanto conserveremo i suoi dati?	La conservazione dei dati raccolti per la finalità di cui al punto 4.1 avverrà per un periodo di dieci anni dall'estinzione del rapporto di lavoro, salvo che sia previsto un periodo di conservazione diverso (ad esempio nel caso di contenzioso o per adempiere ad un obbligo di legge) che potrebbe essere inferiore o superiore a detto termine; in tali casi, i dati saranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati. Durante tale periodo saranno, comunque, attuate misure tecniche e organizzative adeguate per la tutela dei diritti e delle libertà dell'interessato. I dati raccolti per la finalità di cui al punto 4.2 verranno invece conservati sino alla scadenza del termine di prescrizione quinquennale di cui all'art. 2949 c.c. decorrente dalla cessazione, per qualunque causa, del rapporto societario.
7. A chi comunicheremo i suoi dati?	Tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità sopra specificate, a: <ul style="list-style-type: none"> - soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informatico; - soggetti che forniscono attività di consulenza legale/fiscale; - medico competente e responsabile del servizio prevenzione e protezione; - enti previdenziali, assistenziali, assicurativi; - amministrazione finanziaria; - istituti di credito; - organizzazioni sindacali cui Lei abbia conferito specifico mandato; - organizzazioni di rappresentanza cui aderisce la società; - enti di formazione; - studio o società che svolgono servizi paghe e contributi; - autorità e organi di vigilanza e controllo (ad esempio, Direzione Provinciale del Lavoro). I dati personali non sono soggetti a diffusione.
8. Dove tratteremo i suoi dati?	Lo svolgimento dell'attività avviene sul territorio europeo e non saranno trasferiti in paesi extra-UE.
9. Quali sono i SUOI DIRITTI?	Il Titolare ha l'obbligo di rispondere alle sue richieste di conoscere come e perché vengono trattati i suoi dati; di correggere dati sbagliati, integrare dati incompleti e aggiornare dati non più esatti; se da lei richiesto, di cancellare i dati e di limitare il trattamento; di fornirle in un formato elettronico di uso comune e leggibile i dati personali che La riguardano o di trasmetterli ad altro Titolare da lei indicato.
10. Come può esercitare i suoi diritti?	Per contatti specificamente relativi alla tutela dei dati personali, compreso l'esercizio dei diritti si indica in particolare l'indirizzo e-mail: info@ies.tn.it al quale si prega di voler rivolgere le Vostre eventuali richieste.
11. A chi può rivolgersi in caso di nostre mancanze?	Lei ha il diritto inoltre di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia n. 11, 00187, Roma (RM), protocollo@pec.gdp.it , www.garanteprivacy.it